

クリニカルラダーって何？

看護部の教育理念に基づき、ラダー（はしご）を段階のように登りながら、看護実践能力を育成し、キャリアアップを支援するプログラムです。当院では、看護師の課題を明確にし、目標を立てながらスキルアップすることを支援していきます。

2024年度から辰野病院で勤務される看護補助者の、クリニカルラダー教育も始まりました。

看護部のハイライト

・昨年12月17日に**院内事例発表会**がありました。



外来 大槻さん

「透析導入期の意思決定支援の課題～透析導入を拒否する外来患者への関わりを通して～」



透析センター 山田さん

「活動意欲が低下した患者へのかかり～ADL向上を目指して～」

訪問看護 田畑さん

「精神科訪問看護でのかかり～クライシスプランの作成を通して～」



その他にも



西病棟 吉川主任から

「代理決定者に対する終末期の意思決定支援～人生会議における看護師の役割～」

西病棟 原主任から

「管理者研修で行なった課題分析～スムーズな病棟間の部署異動を目指して～」

東病棟 河崎主任から

「看護補助者雇用推進のための管理者研修で行った課題分析～看護補助者のクリニカルラダー作成に向けて～」
について発表がありました。

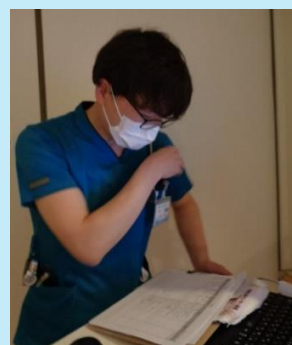
東病棟 木下さん

「がん性疼痛のある患者の疼痛緩和に向けた看護師の関わり～在宅から続いていた習慣をもとにした非薬物性アプローチを振り返って～」



東病棟 北澤さん

「高齢患者のせん妄ケア～せん妄リスク因子に応じたケアを考える～」



看護補助者病棟のリーダー、西病棟の一ノ瀬さんと東病棟の瀬戸さん

看護補助者から今回、初めての事例発表がありました。「看護補助者ラダー教育導入にあたって看護補助者である自分たちにできること～自発性を持って学ぶための工夫についての検討～」

発表されたみなさん、お疲れさまでした。

看護部長から一言

事例を通しての学びを得ながら自らの看護を省察することで、より良い看護ケアに結び付くと思います。今後の課題に向けて、看護のやりがいや質向上につながる元氣とパワーをもらえる発表会となりました。発表者のみなさん、運営や指導に携わった教育委員会、主任会のみなさん本当にお疲れさまでした。

