

辰野病院看護部だより 冬

<http://hosp.town.tatsuno.nagano.jp/>辰野病院ホームページ

編集 看護部教育委員会

辰野病院看護部の教育方針って何？



辰野病院の 理念



町立辰野病院は地域住民の生命と健康を守るため、地域住民に親しまれ、明るく、優しい、安心のできる医療を提供します。

看護部の 理念



看護部は地域住民の生命と健康を守り、地域住民がその人らしい健やかな人生を過ごせるために寄り添った看護を提供します。

私たちは、これらの理念をもとに、高い倫理観を持ち、常に患者さんの立場を尊重しながら、そして、地域住民のみなさんと信頼関係を築きながら、地域に貢献していきたいと考えています。

辰野病院看護部教育理念

病院・看護部理念に基づき「社会の変化に対応し、地域住民の想いに寄り添った、チーム医療の推進と質の高い看護実践ができる看護職員を育成する。」



看護部教育目標

1. 自己の看護実践能力を高めるために、クリニカルラダーを段階的に修得できる支援を行う。
2. キャリア支援を行いながら専門職として向上心を持つ看護職員を育成する。
3. 看護理念に基づき、患者の想いを尊重し意思決定支援を行える看護職員を育成する。
4. 地域住民の健康維持・増進・予防・回復に向けて多職種で協働し、個別性のある継続看護を実践できる看護師を育成する。
5. 看護部の一員としてお互いに支え合い、多職種と協働できる看護職員を育成する。

教育委員会はこんな役割があります

- ・看護部教育目標のもと、新人教育、継続教育を行い、看護職員を育成する。
- ・看護部クリニカルラダーを活用し継続教育を支援する。
- ・院内学習会の企画、運営を行う。また、事例や課題を通して看護職員のスキルアップのサポートを行う。
- ・リーダーシップのとれる看護職員の育成を行う。

辰野病院では、クリニカルラダー教育を導入しています



研修風景