



看護部のハイライト

接遇研修が行われています。

講師は辰野町役場、地域プロジェクトマネージャーの福田幸子先生です。

「患者さんに寄り添える病院であり続けるために」というテーマで、2回の研修を行いました。1回目は接遇・マナー研修、2回目は傾聴研修となりました。傾聴研修では、3人一組になり聴き手、話し手、傾聴の観察をするオブザーバーに分かれて、それぞれの役を体験しました。



「聴く」とは、耳を傾け、目を使い表情をキャッチし、心を配って共感するという意味があるそうです。相手の気持ちをよく知りたいと思いながら聴くということが大切だと感じられる研修でした。

プラチナナースの手仕事

当院で働くプラチナナースが、季節ごとに様々な飾りを作って飾ってくれています。今月はイースターにちなんでウサギと卵の飾りです。また、別のプラチナナースが季節の花を病院玄関やトイレ等に飾ってくれます。来院された患者さんを色々な場所でも迎えて癒してくれています。



辰野病院の福利厚生

当院の給与面福利厚生面は地方公務員に準じています。看護師は医療職俸給表(三)を用いて算定されています。経験年数の加算があり、年1回の昇給があります。また、期末勤勉手当は6月と12月に支給されます。

その他

<勤務体制>

看護基準 10 : 1 看護

夜勤 3 交代・2 交代ミックス勤務

(勤務体制は相談に応じて、調整しています。)



<休日>

- ・週休 2 日
- ・年次有給休暇 20 日/年
(初年度は 15 日/年・年度途中での採用された職員の場合、日数の取り決めがあります。)
- ・その他、療養休暇や特別休暇、育児休暇、介護休暇等が設けられています。
- ・夏休み 4 日間 (6 月～10 月)
- ・産後育児休暇制度があります。3 年/児
- ・育児短時間勤務が選択できます。
- ・児童介護休暇 5 日/年



気になる書籍紹介



「カモメになったペンギン」

ジョン・P・コッター著 藤原和博訳 ダイヤモンド社発行を紹介しします。

この書籍は、寓話(ぐうわ)なので、簡潔に楽しく読み進められます。

内容は組織改革に成功した、ペンギンたちのリーダーシップについて書かれています。

組織を変えたい、職場環境を改善したい等のあらゆる場面で活かされていく話です。自分の目標設定をするときの参考にもなると思うのでぜひ読んでみてください。

学研eラーニング



辰野病院では現在、スタッフ全員に学研eラーニングを学べる環境を整えてくれています。自分のタイミングで視聴でき、新しい情報も学べ、自分のスキルアップにつながります。



・看護協会費は年会費の半額を病院が負担してくれています。また、長野県看護協会の研修は年1回分の研修費用も病院が負担してくれます

福利厚生に対して働くスタッフの声

- ・以前は、他の病院で働いていましたが、辰野病院は、前病院より休みが取りやすいです。
- ・他の病院では、学習したくても自己研鑽と言われますが、辰野病院は研修費の補助があるので、ありがたいです。
- ・休みが取りやすく、スタッフの笑顔が多い職場です。